Załącznik nr 6 - **POSTANOWIENIA ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM PRZY REALIZACJI ZAMÓWIENIA OSOBY Z TZW. GRUPY DEFAWORYZOWANEJ *– zapisy będą integralną częścią umowy zawartej z Wykonawcą wyłącznie   
w przypadku otrzymania przez Wykonawcę punktów w kryterium oceny ofert „Aspekty społeczne - zatrudnienie przy realizacji zamówienia co najmniej jednej osoby z tzw. grupy defaworyzowanej”***

1. Wykonawca w terminie do 7 dni od daty podpisania umowy zobowiązuje się przedłożyć Zamawiającemu dokument/ dokumenty potwierdzające odpowiednio zatrudnienie osoby należącej do grupy defaworyzowanej określonej w SWZ, np. oświadczenie Wykonawcy, odpis skierowania osoby bezrobotnej przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy (jeśli dotyczy) lub zaświadczenie z powiatowego urzędu pracy, umowa o pracę/ umowa cywilnoprawna, dokument potwierdzający wiek osoby zatrudnionej oraz brak kwalifikacji zawodowych, inny dokument umożliwiający zaliczenie danej osoby do określonej grupy.

Jeżeli Wykonawca zatrudnia 1 osobę należącą do katalogu osób z tzw. Grup defaworyzowanych przy realizacji zamówienia, w przypadku rozwiązania stosunku pracy/umowy cywilnoprawnej przez tę osobę lub przez Wykonawcę przed zakończeniem okresu obowiązywania umowy dot. realizacji zamówienia (a w przypadku osoby młodocianej – również w razie wygaśnięcia umowy), Wykonawca będzie zobowiązany do zatrudnienia na to miejsce, w ciągu 7 dni licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy/umowy cywilnoprawnej, innej osoby należącej do katalogu osób wskazanych powyżej.

2.Zamawiający uprawniony jest w okresie realizacji zamówienia do kontroli spełnienia przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudnienia osoby należącej do tzw. grupy defaworyzowanej. W celu przeprowadzenia kontroli Wykonawca zapewni Zamawiającemu w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego dostęp do dokumentacji pracowniczej lub innej dotyczącej zatrudnienia (w tym do prowadzonej ewidencji czasu pracy/ ewidencji wykonywanych zadań) i potwierdzającej spełnianie przez ww. osoby/ę wymogów wskazanych w SWZ i umowie oraz zobowiązuje się do uzyskania zgody pracownika/ zleceniobiorcy na wgląd i kontrolę przez Zamawiającego jego danych osobowych i informacji zawartych w umowie i innych dokumentach, a w razie konieczności, do zanonimizowania dokumentów przedkładanych Zamawiającemu w sposób pozwalający na zapewnienie zgodności przetwarzania danych osobowych z postanowieniami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1 z późn. zm.).

3. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca zobowiązany będzie niezwłocznie, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia otrzymania wezwania, udokumentować fakt zatrudnienia osoby należącej do tzw. grupy defaworyzowanej. Wykonawca w tym celu składa oświadczenie lub inne dokumenty będące w posiadaniu Wykonawcy.

4. Zamawiający jest uprawniony – według swego wyboru – do rozwiązania umowy lub do odstąpienia od umowy w razie niezatrudnienia przez Wykonawcę przy realizacji zamówienia osoby spełniającej wymagania określone w SWZ i umowie lub braku zatrudnienia w terminie określonym w umowie nowej osoby spełniającej wymagania Zamawiającego w razie rozwiązania umowy z osobą dotychczas zatrudnioną/wygaśnięcia umowy.

5. W przypadku niezatrudnienia przez Wykonawcę przy realizacji zamówienia osoby należącej do grupy defaworyzowanej spełniającej wymagania określone w SWZ i umowie Wykonawca zobowiązany jest do zapłaty na rzecz Zamawiającego kary umownej w wysokości 10% łącznej kwoty brutto wynagrodzenia Wykonawcy określonego w § 4 ust. 1 umowy.

4. W przypadku braku zatrudnienia nowej osoby należącej do grupy defaworyzowanej spełniającej wymagania Zamawiającego określone w SWZ, w razie rozwiązania umowy z osobą dotychczas zatrudnioną, Wykonawca zobowiązany jest do zapłaty na rzecz Zamawiającego kary umownej w wysokości 10% łącznej kwoty brutto wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w § 4 ust. 1 umowy.

5. W przypadku nie przedłożenia przez Wykonawcę w terminie 7 dni od daty podpisania umowy dokumentów potwierdzających odpowiednio zatrudnienie osoby należącej do grupy defaworyzowanej w wysokości 2% wynagrodzenia brutto,   
o którym mowa w § 4 ust. 1 umowy za każdy dzień zwłoki.

6. W przypadku opóźnienia w zatrudnieniu osoby spełniającej wymagania określone w SWZ i umowie w stosunku do terminu określonego w pkt 1 Wykonawca zobowiązany jest do zapłaty na rzecz Zamawiającego kary umownej   
w wysokości 2% łącznej kwoty brutto wynagrodzenia Wykonawcy określonego w § 4 ust. 1 umowy za każdy dzień opóźnienia.

7. Naliczone kary umowne zostaną potrącone przez Zamawiającego z należności Wykonawcy wynikających z faktur VAT przesłanych przez Wykonawcę do zapłaty. Wykonawca wyraża zgodę na potrącanie kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia – bez uprzedniego wezwania do zapłaty.